一般社団法人 奈良経済產業協会



会員企業単独だけでは対応できない 経済・産業及び経営・労働関係の様々な課題に対し、 人材の育成を通して、多角的・多面的に支援を行います





推進の視点

共通する経営課題に対して、克服・解決に向けた支援 企業経営 $3M+\alpha=$

Man(人)、Material(もの)、Money(かね)+Information(情報)+Network(交流)



課題解決を実践していく人材の育成に注力(実践的且つ具体的に、テーマに即した研修)







円滑な会の運営を図り、会員相互の交流を深め、共通 する様々な経営課題に対応します。社会・経済の状況 に対応しながら、組織・事業を変化させていく、

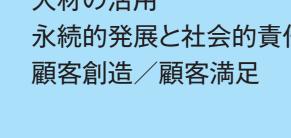
…そんな取組を応援します。



情報と交流の場

人材の活用

永続的発展と社会的責任









人材育成委員会

「企業は人なり」。人材を育成し、その人材を十分に活 かしていくことが企業発展の要です。求める人材像を明 確にし、育成し、実践で鍛えていく、

…そんな取組を応援します。

キーワード:

階層別・職種別・テーマ別 自ら課題を設定し自ら解決していく人材 ノウハウだけでなく、マインドの両面から 双方向・参加型、そして実践的な育成



Link Circle

モノづくり委員会

「モノづくり立国・日本」。世の人に喜んでもらい、社会に 役立つ、付加価値向上が重要です。

課題を改善し、新しい技術・製品を創出していく、

…そんな取組を応援します。

キーワード:

現場力·改善力(現場·現物·現実) Q·C·D/標準化 能力開発・スキルアップ



労務委員会

人材や組織の活性化を通して、活力ある職場や円滑 な労務関係の構築が重要です。意欲高く働ける人事 制度や職場環境を構築していく、

…そんな取組を応援します。

キーワード:

人材·組織の活性化

モチベーション高く働ける職場づくり

円滑で次代につなぐ労務管理

変化する法制度へ対応