

本校では「学外実習」という科目を設けています。この科目は、本科では4年次の選択科目、専攻科では必修科目であり、最近では本科4年生の半数程度が履修しています。4年生は夏休み期間を利用して5日間以上、専攻科生は夏休みを中心に10日間以上、学外で実習を行います。学外実習はいわゆる「インターンシップ」であり、就職活動を次年度に控えた4年生にとって、将来のキャリアに関連した就業体験をすることにより、自らの就職を考える非常に貴重な機会でもあります。

学外実習の実施には、本校学生の実習を受け入れて下さる企業等の皆様のご協力がなくては成り立ちません。今年度は130社様より受け入れ可能とのご回答を頂きました。おかげさまで今年度は137名(機械工学科31名、電気工学科25名、電子制御工学科15名、情報工学科25名、物質化学工学科27名、専

攻科生14名)が、それぞれ希望する企業等で実習を行うことができました。

実習に先立ち、社会人としての最低限のマナーを身につける目的で、ならじョブカフェ キャリアコンサルタントの西井千里様と菊岡美津様を講師にお招きし、実習生を対象に特別講演会を行いました。挨拶の仕方、敬語の使い方、就業中の基本的ルールや態度について貴重なお話を頂きました。

最後になりましたが、学外実習の実施につきまして、実習受け入れをご快諾頂いた企業等の皆様、ならじョブカフェの講師の皆様、また学外実習をご担当頂き、調整や学生指導などにご尽力頂いた各科担当の先生方と教務係の方々、その他関係各位に御礼申し上げます。

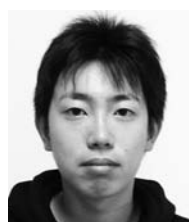
## ●本科生実習先企業一覧(79社)

AGMS(株)	(株)かんてんエンジニアリング	大旺鋼球製造(株)	日本たばこ産業(株)
DIC(株)	キヤノン(株)	ダイキン工業(株)	日本ニューロン(株)
GEヘルスケア・ジャパン(株)	共栄社化学(株)	ダイジェット工業(株)	パナソニック(株)AVCネットワークス社
GMB(株)	ケイミュー(株)	(株)ダイセル	(株)ヒラノテック
(株)LIXIL	コスモ石油(株)	(株)大創産業	ホソカワミクロン(株)
(独)物質・材料研究機構	(株)コムラ製作所	田岡化学工業(株)	丸善石油化学(株)
UHA味覚糖(株)	(株)佐藤農園	武田薬品工業(株)	三菱ガス化学(株)
アイコム(株)	佐藤薬品工業(株)	千代田システムテクノロジーズ(株)	三菱重工(株)
旭化成(株)	サントリーホールディングス(株)	(株)椿本チエイン	ミヨシ油脂(株)
(株)インダ	三和澱粉工業(株)	(株)ティ・アイ・ディ	(株)明電舎
出光興産(株)	塩野義製薬(株)	テクノス(株)	メタウォーター(株)
宇部興産(株)	四国電力(株)	(株)テックインテック	ローム(株)
(株)エム・システム技研	島津プレジジョンテクノロジー(株)	寺崎電気産業(株)	三菱電機ビルテクノサービス(株)
オーエスジー(株)	神鋼テクノ(株)	東京ガス(株)	出光興産(株)愛知製油所
大阪ガス(株)	住友化学(株)	東レ(株)	松尾捺染(株)
(株)大阪ジャッキ製作所	住友精化(株)	東和薬品(株)	(社)情報通信エンジニアリング協会
(株)オプティム	セイコーエプソン(株)	日新電機(株)	日本ニューマチック工業(株)
花王(株)	全日本空輸(株)	日信電子サービス(株)	富士電機(株)
(株)カシフジ	第一化工(株)	日鉄住金関西西工業(株)	(株)北海鉄工所
(株)カネカ	第一三共(株)	(独)日本原子力開発研究機構	

## ●専攻科生実習先一覧(9社、2大学院)

a-works(株)	大阪大学	オリエント化学工業(株)	(財)化学研究評価機構高分子試験・評価センター大阪事業場
サンリツオートメイション(株)	セイコーエプソン(株)	奈良先端科学技術大学院大学	日本電子工業(株)
パナソニック(株)AVCネットワークス社	メタウォーター(株)	(株)リガク[海外インターンシップ]	

## インターンシップ報告



電気工学科4年 金田 亮

私は、今回インターンシップで株式会社カネカ滋賀工場を選びました。実習時に、企業に入って働くとはどういうことなのかを教えてくださいました。1人1人の仕事に取り組む姿を見て、ものづくりの大変さを感じました。また、社員の方とたくさん会話もしました。話を聞いて感じたことは、企業で仕事をする上で大切なことは現状では満足せずに常に上を目指す向上心です。私も向上心を大切に、進路や仕事をこなしていこうと思います。とても充実した10日間でした。



化学工学専攻1年 大和 道子

私は、オリエント化学(株)の技術部で2週間お世話になり、工場見学等では味わえない貴重な経験をしてきました。大変有意義だったこの2週間で特に感じたのは、一つの製品が世に出るまでに多くのスペシャリストが必要であり、またその人々を会社が大切に育てていることです。社員一人一人に対して、その時々に応じた労働条件の配慮(育児休暇・出産後の配置換え等)がなされ、このような働きやすい環境づくりは、女性の立場である私にとってとても魅力に感じました。

